



40 ЛЕТ  
ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Объединённая профсоюзная организация  
ОАО «Сургутнефтегаз»

Ноябрь, 2018

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

# НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

№17  
(281)

## ГОСУСЛУГИ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ

**В настоящее время в соответствии с Концепцией развития «Электронного правительства» особое внимание уделяется внедрению информационных технологий в сферу государственного управления, в частности – оказанию государственных услуг в электронном виде.**

На основании Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» посредством сети Интернет для граждан появилась возможность взаимодействия с рядом органов государственной власти, в том числе с Минюстом России и его территориальными органами.

Единый портал государственных и муниципальных услуг «Государственные услуги» [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru) (далее – портал госуслуг) дал возможность гражданам, имея в наличии компьютер, подключённый к сети Интернет, подавать заявления в электронном виде. На портале размещена вся необходимая информация о государственных органах, государственных услугах, которые они оказывают гражданам, образцы и формы заявлений, порядок их подачи в государственные органы.

Основными целями работы портала госуслуг в аспекте предоставления государственных и муниципальных услуг в электронном виде являются:

- снижение административных барьеров;
- повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг;
- упрощение процедуры предоставления государственных услуг.

Тем не менее, большая часть населения предпочитает пользоваться государственными услугами в обычном формате, в том числе ещё не все руководители некоммерческих организаций знают о новых возможностях «Электронного правительства» и в целом о последних изменениях в данной сфере. Правительством страны принят ряд существенных нормативно-правовых актов в части развития электронных госуслуг. Минюст также поэтапно проводит работу, в том числе в сфере государственной регистрации и контроля деятельности некоммерческих организаций.

Теперь представить документы на государственную регистрацию некоммерческой организации можно через портал госуслуг. На этом портале есть все формы необходимых документов. Предусмотрена возможность получения ответов в электронном виде. Также при осуществлении государственных услуг по государственной регистрации некоммерческих организаций Минюст России, его территориальные органы активно включаются в систему межведомственного электронного взаимодействия.

Следует отметить, что в соответствии с п. 4 ст. 333.35 Налогового кодекса Российской Федерации размеры государственной пошлины в случае совершения указанных юридически значимых действий с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и получением результата услуги в электронном виде применяются с учётом коэффициента 0,7; а именно в общем порядке размер госпошлины за государственную регистрацию



Председатель Объединения организаций профсоюзов Югры Фёдор СИВАШ ведёт переговоры с Юлией СЕРБУШКА по вопросу госрегистрации профсоюзных организаций автономного округа в электронной форме

некоммерческой организации при создании составляет 4 000 рублей, через портал госуслуг – 2 800 рублей.

Обращаем внимание на то, что посредством портала госуслуг можно получить государственную услугу не только по государственной регистрации некоммерческой организации при создании, но и по внесению изменений, вносимых в учредительные документы, а также в сведения, содержащиеся о некоммерческой организации в Едином государственном реестре юридических лиц.

Кроме того, Минюст России и его территориальные органы бесплатно оказывают такую госуслугу, как выдача информации о зарегистрированной некоммерческой организации. Любой человек или любая организация могут обратиться, в том числе в Управление Минюста России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, как в письменной форме,

так и в электронной форме через портал госуслуг, и получить сведения о зарегистрированной некоммерческой организации.

Акцентируем внимание на том, что при проведении правовой экспертизы представленных документов для государственной некоммерческой организации нет приоритетов, в зависимости от того, как поступил комплект документов: через портал госуслуг, по почте или принят на личном приёме уполномоченным сотрудником.

Преимущества внедрения электронных сервисов очевидны. Использование современных электронных технологий в предоставлении государственных услуг – это не только существенная экономия времени и ресурсов, но и возможность получения государственных услуг, в том числе в сфере деятельности некоммерческих организаций, в любое удобное для заявителя время с доступом ко всей информации о ходе рассмотрения заявления, этапах прохождения и степени готовности документов.

Особенно важно знать, что документы, поданные в электронном виде, обладают той же юридической силой и влекут за собой такие же юридические последствия, что и документы, поданные лично.

В электронном виде подавать документы удобнее и проще, в связи с чем рекомендуем руководителям некоммерческих организаций чаще пользоваться порталом госуслуг.

**Юлия СЕРБУШКА,**  
заместитель начальника Управления  
Минюста России по ХМАО-Югре  
Фото Варвары ПЛОТНИКОВОЙ

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО: ПЕНСИИ И ГАРАНТИИ

**Ряд законопроектов, связанных с пенсией реформой, прошли все стадии утверждения и стали законами. Когда начнут действовать внесённые изменения и что ждёт граждан и работодателей.**

### О повышении пенсионного возраста

Мужчины будут выходить на пенсию в 65 лет, а женщины – в 60. В настоящее время эти сроки на пять лет меньше.

Основные положения нового закона вступают в силу 1 января 2019 года, за исключением отдельных положений. Пенсионный возраст будет повышаться постепенно (см. таблицу).

Сохраняется право на досрочное назначение страховой пенсии мужчинам по достижении возраста 60 лет и женщинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно.

Граждане, которые по ещё действующим правилам должны были выйти на пенсию в 2019–2020 годах, получают льготу. Стать пенсионерами они смогут на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста.

Для работников с большим стажем предусмотрены возможность выйти на пенсию на два года раньше положенного срока. Для этого мужчинам нужен стаж не менее 42 лет, а женщинам – не менее 37 лет. Воспользоваться льготой смогут только те, кто достиг возраста 60 и 55 лет соответственно.

### О гарантиях для «предпенсионеров» и пенсионеров

Приняты изменения в закон о занятости населения. К лицам предпенсионного возраста будут относить граждан в течение пяти лет до назначения пенсии по старости. Для граждан предпенсионного возраста сохранён существующий порядок выплаты пособия. Для этого в закон введена отдельная статья – дополнительные гарантии соцподдержки граждан предпенсионного возраста. При этом для указанной категории граждан

размеры минимальной и максимальной величин пособия ежегодно будет определять правительство России.

С 14 октября 2018 года за необоснованное увольнение или отказ в приёме на работу людей предпенсионного возраста – тех, кому осталось не более пяти лет до наступления срока выхода на пенсию, – работодателям будет грозить одно из наказаний: штраф до 200 тысяч рублей или в размере дохода нарушителя за период до 18 месяцев; обязательные работы до 360 часов.

С 1 января 2019 года работодатели ежегодно должны будут предоставлять «предпенсионерам» и пенсионерам два оплачиваемых рабочих дня для диспансеризации. Чтобы использовать это право, работникам нужно будет подавать заявление и согласовывать выбранные даты с работодателем.

### О досрочных пенсиях

В принятой редакции закона сохраняются действующие ныне нормы для коренных и малочисленных народов Севера и ряда других категорий. Сокращён общий стаж для назначения досрочных пенсий: если в первом чтении он был 45 и 40 лет, то теперь 42 и 37, и в него будет включаться не страховой период нахождения на больничном. Для граждан, работающих на Крайнем Севере и в приравненных районах, специальный стаж, дающий право на досрочную пенсию, не меняется. Общеустановленный пенсионный возраст для указанных категорий будет поэтапно повышен на пять лет для мужчин и женщин (до 60 и 55 лет соответственно).

Предоставляется право досрочно выходить на пенсию для многодетных матерей в зависимости от количества рождённых женщиной детей, а также сохраняются действующие нормы для получения накопительной пенсии: она будет выплачиваться женщинам по достижении ими 55 лет, мужчинам – 60, причём предусмотрена возможность единовременной выплаты.

**Виктор МИХАЛЁВ,**  
главный правовой инспектор  
Сургутской районной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза России

Год рождения		Год наступления пенсионного возраста	
мужчины	женщины	в настоящее время	в будущем времени
1959	1964	2019	2020
1960	1965	2020	2022
1961	1966	2021	2024
1962	1967	2022	2026
1963	1968	2023	2028

В ритме жизни

◆ В первичной профсоюзной организации Сургутского вышкомонтажного управления избран новый председатель. Состоялась отчётно-выборная конференция организации. В связи с избранием действующего председателя Игоря Подляскина на должность заместителя председателя Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» в повестке конференции стоял вопрос об избрании нового. Большинство делегатов конференции проголосовали за члена профсоюза **Алексея Гриненко**, начальника отдела материально-технического обеспечения предприятия.



Алексей ГРИНЕНКО – председатель ППО Сургутского ВМУ

Избранный председатель ППО Сургутского ВМУ в ПАО «Сургутнефтегаз» трудится с 2003 года. Карьеру в акционерном обществе начал с комплектовщика оборудования и инструмента 3 разряда на базе производственного обслуживания в цехе труб и турбобуров Сургутского УБР-1. В 2006 году переведён в аппарат управления экономистом в отдел материально-технического снабжения. В 2007 году – ведущий инженер того же отдела. Исполнял обязанности заведующего инструментальной площадкой и заместителя начальника базы производственного обслуживания. В январе 2013 года – начальник отдела материально-технического обеспечения Сургутского УБР-1. С марта 2014 года – начальник ОМТС Сургутского ВМУ. В октябре 2018 года избран председателем ППО.

Срок полномочий нового председателя – период действующего профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – март 2020 года.

◆ **Управляй рисками.** В Анапе состоялся семинар для технических инспекторов труда НГСП. Он был посвящён управлению рисками.

Программа семинара включала лекции по нормативно-правовым основам государственного регулирования и надзора в области техносферной безопасности, по подходам и стандартам обеспечения безопасности труда и производства, системам менеджмента и риск-менеджмента в этой сфере.

Участников познакомили с методами оценки производственных и профессиональных рисков на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса. Затем слушатели потренировались правильно определять уровень и степень риска на рабочем месте.

На практическом занятии технические инспекторы оформляли документы, необходимые для получения выплат и компенсаций для возмещения вреда, причинённого работникам в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, в соответствии с законодательством и коллективными договорами.

Елена ПЕРВУХИНА  
Фото Михаила АНДРЕЕВА

Институт общественных уполномоченных

# НА СТРАЖЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

**Оператор очистных сооружений 3 разряда цеха пароводоснабжения и водоотведения НГДУ «Талаканнефть» Олеся РОЛЕТНЯЯ в 2018 году стала победителем смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».**

Свою трудовую деятельность в ПАО «Сургутнефтегаз» уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации НГДУ «Талаканнефть» Олеся Ролетняя начала в 2012 году. За это время показала себя специалистом высокого класса, знающим и применяющим в работе современные методы и технологии при осуществлении контроля за бесперебойной работой процесса очистки сточных вод, обслуживании технологического оборудования канализационно-очистных сооружений, регулировании подачи стоков на станцию, проведении замеров и отбора проб и выполнении ежедневных анализов.

Грамотное обслуживание и своевременный ремонт высокотехнологичного парка канализационно-очистных сооружений, строгое соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности позволяют нашей героине вносить достойный вклад в достижение высоких производственных показателей цеха и управления в целом.

– Олеся Ролетняя компетентна в решении производственных вопросов, – говорит председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Талаканнефть» Вячеслав Чичкин. – Регулярно повышает свой профессиональный уровень, изучая техническую литературу. Полученные знания постоянно применяет в процессе работы, обладает способностью спокойно,



Олеся РОЛЕТНЯЯ (НГДУ «Талаканнефть») – лучший уполномоченный по охране труда ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» 2017 года

обдуманно принимать решения. Качественно и оперативно решает поставленные задачи, творчески и инициативно подходит к выполнению своей работы. Её отличают чувство ответственности при выполнении своих должностных обязанностей, личная дисциплина, выдержанность, работоспособность, умение наладить рабочие отношения с коллегами.

Оказывая помощь работникам цеха по вопросам охраны труда, в 2014 году на собрании трудового коллектива Олеся Ролетнюю избрали уполномоченным по охране труда цеховой профсоюзной организации цеха пароводоснабжения и водоотведения. И сегодня подготовленный специалист по вопросам охраны труда оказывает помощь и принимает активное

участие в постоянно действующей комиссии по охране труда цеха, самостоятельно и совместно со специалистами по охране труда проводит работу по улучшению условий труда.

За 2017 год уполномоченный по охране труда подготовила более ста предписаний с выявленными нарушениями в области охраны труда. Документы предоставлены руководству цеха. Подобные замечания – важный этап работы в организации безопасных условий труда, а работа по устранению выявленных уполномоченным нарушений улучшает условия труда в цехе и на отдельных рабочих местах.

– Я впервые принимала участие в данном конкурсе, – делится Олеся Ролетняя. – Было немного страшновато, как буду выглядеть на фоне других уполномоченных. Но меня успокоили: нужно показать свою работу, входящую в круг моих общественных обязанностей. Работа уполномоченного – очень интересная и ответственная, связанная с людьми, с их безопасностью на производстве и возможностью саморазвития. Мне кажется, что уполномоченный по охране труда в первую очередь должен контролировать безопасность труда своих коллег и следить за неукоснительным соблюдением ими требований охраны труда. Нам необходимо добиваться улучшения условий труда, где это ещё необходимо сделать, ведь достойные условия труда повышают дисциплинированность сотрудников. А если человеку комфортно на работе, он с душой ей отдаётся, то и внештатных ситуаций будет значительно меньше, отчего эффективность труда станет только выше.

Александра ТИТОВА  
Фото Вячеслава ЧИЧКИНА

Проф-инфо

# В ДЕБАТАХ РОЖДАЕТСЯ ИСТИНА

**Профактив совершенствуется в организационной работе. В Казани состоялся семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Вопросы организационно-профсоюзной работы на современном этапе» для профсоюзного актива и ответственных за организационно-профсоюзную работу. Семинар собрал 40 представителей структурных организаций профсоюза.**

В своём выступлении заместитель председателя Владимир Косович рассказал об основных направлениях деятельности отраслевого профсоюза, в том числе о его действиях в связи с федеральным законом, регламентирующим повышение пенсионного возраста, а также о предстоящем в ноябре 2018 года Пленуме Российского совета профсоюза, главной темой которого станет нынешнее состояние дел в области правозащитной работы.

Особый интерес слушателей вызвала информация о проблемных вопросах построения профсоюзной структуры и её сочетания с социально-партнёрскими отношениями, а также об особенностях оформления трудовых отношений с выборными профсоюзными работниками – общение получилось конструктивным и полезным.

На практической части семинара участники, разбившись на группы, решали каверзную задачу: как выразить мотивированное мнение профсоюзного комитета по проектам локально-нормативных актов работодателей. Нужно было не просто дать



Участники семинара по организационно-профсоюзной работе

правильный ответ, но и оформить постановление в соответствии с порядком делопроизводства, установленным в профсоюзе.

Затем перед собравшимися выступила заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению **Евгения Есенина**. Она представила систему обучения профсоюзного актива, включая разработанные НГСП программы дистанционного образования.

В продолжение семинара начальник отдела организационно-профсоюзной работы **Сергей Лейканд** предложил слушателям реальные задачи по организационно-профсоюзной работе, которые были взяты из практики нефтегазстройпрофсоюза за последние годы. Благодаря слаженной командной работе участники успешно справились со всеми заданиями.

Во второй день участники семинара обсудили насущные вопросы программы предпочтений «Моя профсоюзная карта». Слушатели также активно включились

в дискуссию о наградах нефтегазстройпрофсоюза и Федерации независимых профсоюзов России, задавая множество интересных их вопросов, продиктованных ежедневными жизненными ситуациями.

Продолжила семинар специалист социально-экономического отдела **Александра Мазур**, по совместительству заместитель председателя Молодёжного совета НГСП. Её выступление касалось вопросов Концепции молодёжной политики Нефтегазстройпрофсоюза России и её реализации в профсоюзных организациях. Участники семинара рассказали о своём видении молодёжной политики в профсоюзе, рассуждали о возможных барьерах, которые могут помешать её реализации, а также предлагали способы их преодоления.

Обучение завершилось коммуникативным тренингом, в ходе которого присутствующие разделились на команды. Перед ними стояла задача убедить оппонентов в своей правоте. Тематами для таких дебатов стали наиболее актуальные для профсоюзного движения вопросы.

В заключение участники обменялись мнениями по тематикам семинара, поделились своими предложениями по совершенствованию такого обучения в будущем. По их мнению, мероприятие прошло продуктивно – многое из того, что было услышано и практически опробовано на занятиях, безусловно, пригодится в текущей профсоюзной работе.

Подготовила Елена ПЕРВУХИНА  
Фото Сергея ЛЕЙКАНДА

В первичных профорганизациях

## С НАДЕЖДой В БУДУЩЕЕ

**Центральная трубная база в текущем году отметила своё 40-летие. На предприятии трудится слаженный коллектив, который по праву гордится своими традициями. Работники ЦТБ неоднократно доказывали, что они являются лучшими в акционерном обществе токарями, слесарями-ремонтниками, электромонтёрами. Однако предприятие достигло немалых высот не только в труде, но и в общественной жизни. Свежи в памяти успешные выступления кавээновской команды «Трубочисты», «Женский батальон», достойные показатели в спортивных баталиях команд по мини-футболу, баскетболу и шахматам.**

В настоящее время ЦТБ переживает период омолаживания коллектива. Из 840 работников базы почти половина составляет молодёжь до 35 лет. Инициативная группа, состоящая из членов команды КВН «Над каблуком», вышла на профком с предложением о переизбрании состава совета молодёжи и его председателя. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ЦТБ поддержал начинания молодёжи в их стремлении изменить ситуацию к лучшему. В начале июня провели отчётно-выборное собрание совета молодёжи базы. Был избран новый состав совета, председателем стала **Алиса Гунько**. Алиса работает на базе около пяти лет инженером-технологом конструкторско-технологического отдела. Она один из ведущих членом команды КВН «Над каблуком», принимает активное участие в общественной жизни ППО ЦТБ. На совещании молодёжи председатель первички **Николай Росецкий** заверил молодёжь,



Команда ЦТБ на фестивале бардовской песни «Высокий Мыс» – 2018 с членами жюри конкурса на лучшее оформление палаточного городка



Участницы команды КВН «Над каблуком» (ЦТБ)

что со стороны профсоюзного комитета им будет оказываться всесторонняя помощь. На собрании был заслушан перспективный план работы молодёжного объединения. Суть его заключается в вовлечении и охвате максимального количества молодёжи предприятия во всех мероприятиях.

В этом году наша команда приняла участие в XVIII фестивале бардовской песни «Высокий Мыс» – молодёжь участвовала в конкурсе на лучшее оформление палаточного городка. В июле работники стали участниками туристического слёта работающей молодёжи в ПАО «Сургутнефтегаз» «Робинзоада-2018». Показали себя и в конкурсе художественной самодеятельности «Женский батальон» среди команд первичных профсоюзных организаций ОПО ОАО «Сургутнефтегаз». В данном мероприятии принимали участие в новом составе, чтобы вовлечь как можно больше новых работников. В 2016 году команда «Женский батальон» заняла I место, а в этом году все победительницы того конкурса помогли в подготовке новой команды. Представительница молодёжного объединения ЦТБ **Ксения Тоцкая** успешно выступила в конкурсе «Автоледи-2018». Пускай в этом году мы не

хватали звёзд с неба, но получили огромный опыт и почувствовали, что мы – КОМАНДА.

В мае 2018 года команда «Над каблуком» принимала участие в игре КВН «Встреча старых друзей» в Киришах, где показала



Команда ЦТБ в конкурсе художественной самодеятельности «Женский батальон» среди команд первичных профсоюзных организаций ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»

высокий уровень подготовки и покорила сердца киришан.

В планах совета молодёжи на ближайшее время – традиционное участие команды «Над каблуком» в КВН Объединённой профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз», где участницы вот уже три года радуют нас своим выступлением.

Перспектива роста есть, главное – не сбавлять набранные обороты,

и молодёжи Центральной трубной базы покорятся новые вершины.

Профсоюзный комитет первички ЦТБ не только уделяет внимание совету молодёжи, но и поддерживает все начинания женсовета и совета ветеранов. На юбилейные торжества были приглашены около 80 ветеранов труда, которые стояли у истоков развития и становления базы. Низкий поклон и слова благодарности им за их нелёгкий труд, а 1 октября профсоюзный комитет первички совместно с администрацией ЦТБ провели вечер, посвящённый Дню пожилых людей. Были приглашены ветераны, проживающие в Сургуте и Сургутском районе, – всего более ста человек. Получился прекрасный вечер воспоминаний, где по задумке ведущего все окунулись в далёкие, но всем близкие 1980-е годы, что придало вечеру определённый настрой. Задору, веселью, жизнелюбию наших дорогих ветеранов позавидовала бы даже молодёжь.

**Наталья АНИСИМОВА**  
**Фото Максима МОШКИНА,**  
**Вадима ВИДЯЙКИНА**  
**и Михаила АНДРЕЕВА**

В ритме жизни

◆ Минтруд планирует обновить нормы Трудового кодекса РФ об охране труда. Первую версию проекта изменений в ТК РФ ведомство представило ещё в 2016 году. Сейчас текст доработан и вновь проходит общественное обсуждение.

Следует обратить внимание на такие моменты, предлагаемые законопроектом: 1. Если сотрудник не использует выданные средства индивидуальной защиты, его необходимо отстранить от работы. Главное условие – применять эти средства обязательно при работе во вредных, опасных условиях труда или особых температурных условиях. Такое отстранение оплачивать не придётся. 2. Если организация не выдала средства защиты, образовавшийся из-за этого простой придётся оплачивать в размере средней зарплаты работника. Сейчас платят не менее двух третей от этой величины. 3. Если по результатам спецоценки класс (подкласс) условий труда на рабочем месте стал другим, можно будет вносить коррективы в договоры по правилам ст. 74 ТК РФ. За отказ работать в новых условиях работник может быть уволен. 4. Как только по результатам спецоценки будет установлен опасный класс условий труда, придётся приостановить работы на местах и устранить причины его присвоения. За сотрудниками понадобится сохранять среднюю зарплату или переводить их с предварительного согласия на другую работу, но платить не меньше, чем на предыдущей. Вернуть работника на прежнее место можно будет, только если внеплановая спецоценка покажет, что степень вредности снизилась. 5. Работодателям придётся вести учёт микротравм и выяснять, из-за чего они возникли. Цель такого контроля – предупредить производственный травматизм и профзаболеваемость. Микротравмами будут считать травмы, которые не вызвали расстройство здоровья или необходимость открывать больничный. Ими могут быть: ссадины, кровоподтёки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения.

Проект ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)».

◆ Работникам, имеющим трёх и более детей, будет предоставлено право выбора времени отпуска. Трудовой кодекс Российской Федерации будет дополнен статьёй 262.2, предусматривающей, что работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Федеральный закон №360 от 11 октября 2018 г. вступил в силу с 22 октября 2018 г.

Подготовила Елена ПЕРВУХИНА

**ПРАВОВАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ  
ДЛЯ ЧЛЕНОВ  
ПРОФСОЮЗА**  
ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ  
ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ  
(427-510, 427-511)  
ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ  
ОХРАНЫ ТРУДА  
(430-924)

Образ жизни – спортивный

## МАСТЕРА СПОРТА И ОТДЫХА

*Что может быть лучше тёплой солнечной осенью, чем встретиться с хорошими людьми, заняться спортом на свежем воздухе и отведать вкусного шашлычка? Такая замечательная идея получила полное одобрение и поддержку профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и женсовета треста «Сургутнефтедорстройремонт».*



На лыжной базе «Снежинка» встретились самые активные работники треста из Сургута, Фёдоровского и Лянтора. Многие приняли участие целыми семьями, и дети внесли свою долю радости и смеха в этот чудесный праздник!

Пока шла подготовка праздничного стола, спортивные команды играли в пейнтбол. Эта игра получила заслуженную любовь многих работников Сургутнефтегаза, позволила продемонстрировать нашим

молодым людям свою отличную физическую подготовку. Удобно, что поле для игры располагается рядом с мангальной зоной, поэтому сразу после напряжённых боев можно отдохнуть и подкрепиться.

В это же время в воздухе витал аромат жарящихся шашлыков – каждая команда продемонстрировала своё умение и свои секреты по наиболее вкусному приготовлению этого блюда. Кроме того, запекалась картошечка, нарезались овощи, украшались столы, ведь наши коллеги не только отличные работники, но и великолепные хозяйки!

Наконец, всё было готово, игра закончилась, и настало время представлять каждую команду, организовавшую стол. Аппарат треста оформил придорожное кафе «На курьих ножках», где были представлены разнообразнейшие угощения – «Шея Змея Горыныча», «Рёбра Кошечки Бессмертного», «Рыбка золотая», а также пели и танцевали бабки-ёжки, хотя весьма молодые и привлекательные!

У команды Сургутского ДРСУ была представлена морская тематика, и даже вкусные блюда оформлены в этом стиле. Фёдоровское ДРСУ порадовало бодрими слоганами, разнообразием угощений, а сочный и вкусный шашлычок пришёлся всем по душе (по секрету – в маринад лимончик добавляли)! Ну а команде Лянторского ДРСУ удалось произвести впечатление аппетитными блюдами, ярким украшением и радушием угощающих! В конце основной части праздника жюри подвело итоги игры и «Мастера шашлыка».

Чемпионами в пейнтболе стала команда аппарата треста, а мастерами шашлыка – умельцы Фёдоровского ДРСУ. Но все



получили памятные подарки, а лучшей наградой стал заряд прекрасного настроения, возможность пообщаться с хорошими людьми, ну и, конечно, вкусно покушать!

Таким выдалось закрытие сезона в тресте «Сургутнефтедорстройремонт» – шумным, весёлым и очень позитивным. Спасибо профсоюзному комитету и женсовету за организацию праздника, работникам – за активное участие, наступившей осени – за отличную погоду в тот день! Встретимся в следующем году!

Олеся ДУРСИНА  
Фото Алексея КУВШИНОВА

## ЛЁГКИЙ ВЕТЕРОК И АЗАРТ РЫБАКА

*Рабочая молодёжь треста «Сургутнефтедортрой» при поддержке первичной профсоюзной организации структурного подразделения организовала турнир по рыбной ловле. В мероприятии приняли участие 30 молодых работников.*

Важным критерием для участия в турнире был запрет на ловлю сетями – только на удочку, спиннинг и т.п., таким образом, все участники находились примерно в одинаковых условиях.

Несмотря на то что на календаре уже наступила настоящая сургутская осень, с погодой участникам состязания, можно сказать, повезло. Иногда из-за тучек выглядывало солнышко, температура воздуха доходила до 16 градусов тепла, и лишь лёгкий ветерок напоминал о том, в каком климатическом поясе мы находимся. Приехали участники к 12 часам субботнего дня, и практически сразу несколько рыбаков, расчехлив свои рыболовные снасти, направились на берег. И удача им улыбнулась! Не прошло и нескольких минут, как **Рамиль Габдраупов**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования СУМР-2, поймал увесистую щуку! Остальным участникам не так повезло, но не все вернулись с пустыми руками. Пришли, перекусили и вновь пошли попытать счастья. Времени для турнира было отведено не очень много – контрольные замеры, подсчёты результатов и церемония награждения начались уже в 18 часов.

Председатель совета молодёжи треста **Андрей Тюхалкин** поблагодарил всех участников за их труд и озвучил результаты. Третье место в общем зачёте заняла



Рамиль ГАБДРАУПОВ – победитель турнира по рыбной ловле

**Анастасия Тышкевич**, инженер по организации перевозок I категории аппарата треста. Медалью и удостоверением рыбака за второе место был награждён **Денис Антонов**, инженер отдела материально-технического снабжения СУМР-3. Первое место на призовом пьедестале по решению судейской коллегии во главе с **Максимом Варламовым**, машинистом мочных машин БПОиРДСТ, было по праву отдано Рамилю Габдраупову! Никто не смог превзойти его результат. Также все участники турнира получили поощрительные призы – удильца, рыболовные наборы, походную посуду, элементы рыбацкой одежды и другие полезные и памятные подарки.

Анна СМОЛОВА  
Фото Романа ВАХИТОВА

## «ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ»

*Идея про восхождение на гору Эльбрус – самую высокую в Европе (высота 5 642 метра) – пришла в голову Ольге КОРНИЛОВОЙ, инженеру отдела эксплуатации Талаканского УТТ №1, ещё год назад. Как говорится, увидела в одном фильме и размечталась о вершинах. Свою мечту Ольга воплотила в реальность и сегодня делится с нами впечатлениями.*

– До сих пор не пойму, откуда у ребёнка, родившегося и выросшего на Крайнем Севере, могут быть такие сновидения, возможно, в прошлой жизни я жила среди гор...

Ребят из Mountain crew, занимающихся организацией восхождения на Эльбрус, нашла в просторах соцсетей. **Илья Сидельников** подробно меня проконсультировал, и я согласилась на восхождение в июле этого года, так как лето – самое комфортное время для новичков. Времени подготовиться и морально, и физически у меня было предостаточно: находясь на рабочей вахте, я бегала и ходила в маске, имитируя недостаток кислорода, вдыхая мотивирующих фильмов о восхождениях в горы. Кому только не рассказала о своём предстоящем приключении...

И вот настал долгожданный июль! Я вылетела для встречи с моей группой в Кавминводы. Встреча состоялась 12 июля 2018 года. В группе были ребята из Тамбова – **Юлия** и **Дмитрий**, причём у Дмитрия это четвёртое по счёту восхождение на Эльбрус; **Роман** из Сергиева Посада, **Анна** из Москвы, **Марина** из Краснодара, **Наталья** из Казахстана. С последними двумя девочками я и подружилась. Мы с первых дней знакомства поддерживали и помогали



Ольга КОРНИЛОВА (Талаканское УТТ №1) на высшей точке Эльбруса

друг другу. Кто бы мог подумать, что нас объединит гора Эльбрус – это невероятно!

Итак, начну с первого дня нашего тура. 12 июля нас встретили, мы добрались до Терскола и поселились в хижине **Исхака Гулиева**, где нас душевно встретила хозяйка. Для успешной акклиматизации на второй день был запланирован поход на высоту 3 150 метров на Обсерваторию Пик Терскол. Поход был не из лёгких, потому что с раннего утра шёл то снег, то град. Но после обеда природа щедро одарила солнцем. Мы сходили на водопады Девичьи косы, полюбовались местными красотами. На третий день не повезло с погодой – весь день лил дождь, и запланированная вылазка для дальнейшей акклиматизации в Чегет сорвалась. Было очень жалко упускать такую возможность, но наш гид успокоил тем, что, промокнув под дождём и простыв, можно сорвать своё восхождение.

Окончание следует  
Фото Андрея ДЕРГАЧЁВА

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Сайт:  
http://opo-sng.ru/

Адрес редакции, издателя:

628415, Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48. Телефон (3462) 430-800. Факс (3462) 430-917. E-mail: Pervuhina\_ES@surgutneftegas.ru; elena\_pervuhina@mail.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор **ЧАБАРАЙ Михаил Артёмович** Редактор **ПЕРВУХИНА Елена Семёновна** Члены коллегии: **ПОДЛЯСКИН Игорь Григорьевич**, **ГОРБЕНКО Иван Николаевич** (заместители председателя), **ХАЙРЕДИНОВА Марина Юрьевна** (специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров.

Заказ №7145. Дата выхода №17 (281) в свет – 02.11.2018 г. Время и дата подписания в печать по графику – 26.10.2018 г. в 16:00, фактическое – 26.10.2018 г. в 12:00. Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» ПАО «Сургутнефтегаз» (628415, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета зарегистрирована в Западно-Сибирском межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ №17-0635 от 06 июня 2003 г. Выходит два раза в месяц. Распространяется бесплатно.

12+