



ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»

Июль, 2018

ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»

НЕФТЯНОЙ ПРОФИЛЬ

№11
(275)

ПРОФСОЮЗ ПРОТИВ АСОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Почему ФНПР против повышения пенсионного возраста

Пенсионный фонд России самоокупаем и в дополнительных дотациях не нуждается. В нормальных условиях этих средств хватило бы на выплату страховых пенсий. Но есть льготники, за которых не компенсируют выплаты, и есть «серые» схемы, по которым не платят в Пенсионный фонд. Если решить эти две проблемы, Пенсионный фонд окажется не дотационным, а профицитным.

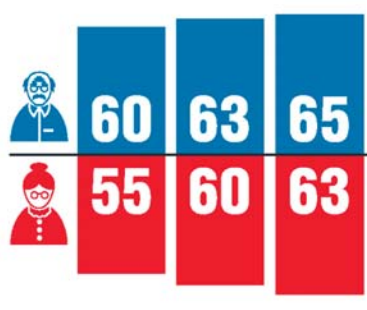
Проблема старения населения связана с низкой рождаемостью. Которая, в свою очередь, связана с низкими доходами граждан. Повышайте доходы работников – и пенсий хватит всем.

Советская пенсионная система обходилась без Пенсионного фонда. Взносы перечислялись

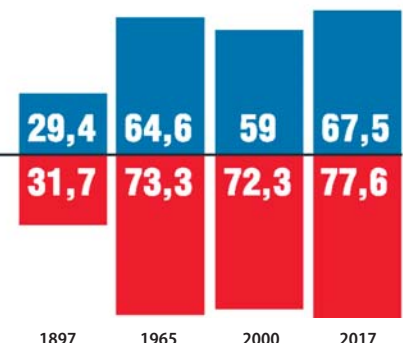
предприятиями непосредственно в бюджет, из него же выплачивались пенсии. Максимальный уровень продолжительности жизни в СССР был отмечен в 1964 году и составил 69,6 года. Никаких разговоров о повышении пенсионного возраста не было.

Разговор о пенсионном возрасте можно заводить, только если этот возраст повышают в добровольном порядке: хочешь – работай и увеличивай пенсию, а хочешь – уходи сейчас. Такого выбора нет ни в одном из рассматриваемых вариантов повышения пенсионного возраста. Высокие европейские пенсии обусловлены не поздним выходом на пенсию, а достойными зарплатами и добровольной накопительной системой.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ



Анализ данных: Ирина Середкина.
Графика: Олег Славиков.

16 июня 2018 года на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзная сторона комиссии выступила категорически против данной инициативы.

26 июня 2018 года Совет Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, а затем и Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России на своих заседаниях поддержали отрицательную позицию

профсоюзной стороны по данному законопроекту.

Предлагаемая законопроектом «точечная мера» по повышению общего пенсионного возраста не приведёт к достижению поставленной законопроектом цели: обеспечение сбалансированности и долгосрочной финансовой устойчивости пенсионной системы Российской Федерации.

Кроме того, законопроект не учитывает все риски для работников и пенсионеров и никаким образом не решает задачу,

16 июня 2018 года правительством Российской Федерации внесён в Государственную думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона №489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Законопроектом предусматривается поэтапное повышение возраста, по достижении которого в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» назначается страховая пенсия по старости. Общий пенсионный возраст предлагается увеличивать с 2019 года, для мужчин – с 60 до 65 лет к 2028 году, для женщин – с 55 до 63 лет к 2034 году.

поставленную в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по искоренению бедности и повышению благосостояния пенсионеров.

Предлагаемая инициатива не обоснована и с точки зрения оценки её влияния на социально-экономическое положение в стране:

- не проведён анализ последствий реализации законопроекта на рынок труда, в том числе не предусмотрены меры по созданию новых рабочих мест, по защите от безработицы для лиц старшего возраста, меры по предоставлению первого рабочего места для выпускников образовательных учреждений, не предусмотрены программы оперативной переподготовки кадров;
- не предусмотрены меры по улучшению качества оказания медицинской помощи работникам в связи с увеличением периода трудоспособности;
- отсутствуют расчёты и статистические показатели, которые легли в основу законопроекта;
- не представлены финансово-экономические расчёты, подтверждающие реальное увеличение пенсий.

Кроме того, правительством Российской Федерации не разработан и не внесён на рассмотрение законопроект по проведению государственной политики в сфере оплаты труда, направленный на повышение заработной платы, который, скорее всего, в большей степени смог бы обеспечить «сбалансированность и финансовую устойчивость пенсионной системы».

Таким образом, внесение данного законопроекта в Государственную думу

Федерального Собрания Российской Федерации преждевременно, а его принятие невозможно без комплексного подхода к реформированию пенсионной системы в Российской Федерации. Рассмотрение законопроекта может быть повторно инициировано властью только на завершающем этапе глобальной реформы пенсионной системы.

Нефтегазстройпрофсоюз России, учитывая остроту и социальную значимость рассматриваемого вопроса, примет все возможные меры, вплоть до коллективных действий, в целях недопущения приведения в исполнение антисоциального решения по повышению общего пенсионного возраста!

Тем временем комитет Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России принял решение организовать и провести в профсоюзных организациях общие собрания, заседания выборных коллегиальных органов, в ходе которых довести до сведения работников позиции ФНПР и Нефтегазстройпрофсоюза России по данному вопросу. Предложено провести заседание региональной трёхсторонней комиссии в целях изменения позиции социальных партнёров по вопросу повышения пенсионного возраста через ОПО ХМАО-Югры. Также принято решение поддержать инициативу Нефтегазстройпрофсоюза России и совместно с Профобъединением Югры: 15 июля 2018 года в г. Ханты-Мансийске принять участие во всероссийской акции профсоюзов против предложений правительства Российской Федерации о повышении пенсионного возраста.

Все вышеперечисленные инициативы поддерживает ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Елена ПЕРВУХИНА

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ МИХАИЛА ШМАКОВА

В центральном офисе агентства «Интерфакс» состоялась пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА на тему «Позиция ФНПР по законопроекту о повышении пенсионного возраста в России».

Профсоюзы России выступили против правительственного законопроекта, направленного на повышение пенсионного возраста, в предложенной редакции. Федерация независимых профсоюзов России считает, что до перехода к решению вопроса о повышении пенсионного возраста необходимо принять целый пакет законов,

совершенствующих российскую пенсионную систему.

По словам профсоюзного лидера, самые главные факторы для повышения пенсий – это повышение заработной платы работников, занятых в экономике, и исключение накопительного элемента из государственного обязательного пенсионного страхования. Кроме того, 6 %, перечисляемые на накопительную часть, «вымывают из бюджета Пенсионного фонда одну треть». «Поэтому возврат этих средств в солидарную систему позволит сразу поднять пенсии достаточно серьёзно, а не говорить о каких-то небольших суммах повышения пенсий», – пояснил он.

Михаил Шмаков подчеркнул, что повышение пенсий не ограничивается их индексацией на уровне высших инфляций, так как этого недостаточно. Глава ФНПР напомнил, что в 2012 году в РФ была принята стратегия совершенствования пенсионной системы, в соответствии с которой необходимо было принять ряд решений, чтобы пенсии реально повышались у сегодняшних пенсионеров.

– Мы считаем, что данный законопроект, касающийся изменений в пенсионном законодательстве, только частично затрагивает вопросы совершенствования пенсионной системы Российской Федерации, – заявил Михаил Шмаков. – Он должен

в дальнейшем рассматриваться исключительно в пакете с другими законопроектами. Без этого мы не придём к успеху и не будет реального совершенствования пенсионной системы в нашей стране.

Среди предложений профсоюзов: изменение ситуации на рынке труда за счёт создания высокотехнологичных рабочих мест, обеспечение гибкой занятости по возрасту. Необходимо предусмотреть рабочие места, адаптированные для высоковозрастных категорий работников, а также гарантировать первое рабочее место для выпускников профессиональных учебных заведений, то есть тех, кто получил высшее и среднее профессиональное образование.

Департамент общественных связей ФНПР

В ритме жизни

◆ Состоялось заседание совета Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ под председательством её президента Льва Миронова.

Первым на повестке дня стоял вопрос о взаимодействии информационных служб профсоюзов, входящих в ассоциацию.

– Необходимо формировать межатраслевую точку зрения и её транслировать, – считает Александр Корчагин, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России. – Мы – участники большого процесса информационной войны: необходимо объединять усилия по действиям профсоюзов во внешнем поле.

С докладом об информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России выступил заместитель председателя Владислав Зотов. Совет постановил провести установочное совещание для представителей профсоюзов, ответственных за информационную работу.

Основной вопрос повестки заседания – проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» – вызвал бурное обсуждение.

Законопроектом предусматривается поэтапное повышение возраста, по достижении которого в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» назначается страховая пенсия по старости. Общий пенсионный возраст предлагается увеличивать с 2019 года, для мужчин – с 60 до 65 лет к 2028 году и для женщин – с 55 до 63 лет к 2034 году.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 16 июня 2018 года профсоюзная сторона комиссии, куда входят члены ассоциации, выступила категорически против данной инициативы.

В ходе обсуждения члены совета ассоциации сошлись во мнении, что предлагаемое повышение пенсионного возраста преждевременно, оно несёт в себе ряд рисков для работников и никаким образом не решает задачу, поставленную в Указе Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», по искоренению бедности и повышению благосостояния пенсионеров.

Принятие данного законопроекта невозможно без разработки программы по реализации майского указа президента Российской Федерации 2018 года. Для этого необходимо создать рабочую группу в рамках РТК по обсуждению проекта программы, подготовленной правительством РФ с учётом предложений профессиональных союзов России. И только после этого вернуться к рассмотрению вопросов назначения и выплаты пенсий. Кроме того, данная инициатива не должна рассматриваться отдельно от вопроса реформирования всей пенсионной системы в Российской Федерации и может быть инициирована властью только на завершающемся этапе глобальной реформы пенсионной системы.

Эта позиция была озвучена и на состоявшемся в этот же день заседании Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Соб. инф.

Профмастерство

ЛУЧШИЕ В ОБРАБОТКЕ СКВАЖИН

В ОАО «Сургутнефтегаз» проходят традиционные смотры-конкурсы профессионального мастерства. На кустовой площадке №169 Западно-Сургутского месторождения состоялся финальный этап смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди звеньев комплексов по химической обработке скважин управления «Сургутнефтепромхим».

Для определения лучших коллективов звеньев комплексов по химической обработке скважин уже прошли отборочные туры в управлении «Сургутнефтепромхим». В финальном этапе приняли участие шесть звеньев. В их состав вошли один оператор и три моториста. Всего 24 участника.

На первом этапе оценивались теоретические знания по эксплуатации и техническому обслуживанию передвижных насосных установок, технологические регламенты на выполнение работ, оформление первичной документации и выполнение требований промышленной безопасности и охраны труда. Второй этап включал в себя выполнение практического задания. Конкурсная комиссия оценивала такие операции, как ознакомление с планом работ, заземление оборудования и техники, определение опасной зоны, выполнение работ по сборке и разборке водоподающей и нагнетательной линий, ввод задач технологического процесса и контроль параметров.

– Знания – основа всего. Если работник владеет теорией, он может быть допущен к практической части, также как и при обучении вождению автомобиля, – считает член конкурсной комиссии начальник отдела проектирования геолого-технических мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов управления по разработке месторождений ОАО «Сургутнефтегаз» Андрей Щеглов. – Основная цель нашего конкурса – повышение значимости рабочей профессии. Без трудового опыта невозможно стать победителем конкурса профмастерства.

Выполняя конкурсные задания, участники делали упор не только на качество, но и на скорость работ.

– Этот конкурс позволяет повысить уровень профессионализма наших работников, выделить лидеров среди сотрудников, – делится своими впечатлениями главный инженер управления «Сургутнефтепромхим» Артём Олейник. – Это ещё и отличный стимул для развития. Помню, несколько лет назад я занял первое место в конкурсе «Лучший по профессии» среди операторов



Победители смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди звеньев комплексов по химической обработке скважин управления «Сургутнефтепромхим» – коллектив звена №14 цеха по химизации технологических процессов №1: Азамат ГАМИДОВ, Евгений СКОРОХОДОВ, Вадим ШАХНАБИЕВ, Иван ГОРДЕЕВ

по добыче нефти. Это было огромное достижение для меня. И я до сих пор этим горжусь. Диплом и сейчас висит в рамке на стене над моим письменным столом.

По итогам смотра-конкурса I место занял коллектив звена №14 (MAN – 605, 607) цеха по химизации технологических процессов №1 управления «Сургутнефтепромхим». В его состав вошли: Вадим Шахнабиев, оператор по химической обработке скважин 5 разряда; Азамат Гамидов, моторист цементировочного агрегата 6 разряда; Евгений Скороходов, моторист цементировочного агрегата 6 разряда; Иван Гордеев, моторист цементировочного агрегата 6 разряда. Вадим – старший звена. Двое, как и он, участвуют в соревновании впервые. И только у Азамата Гамидова был опыт участия в подобном мероприятии. Поэтому он взял шефство над своим звеном, подбадривал, подсказывал, как нужно действовать, когда товарищи терялись из-за волнения. А волноваться была причина: по результатам жеребьевки старший звена вытаскил первый номер.

– Вроде бы знаешь процесс от и до, ведь это твоя ежедневная работа, но волнение порой вводит в ступор. Тяжелее ещё и потому, что вокруг зрители. Очень не хотелось ударить в грязь лицом, – рассказывает моторист Евгений Скороходов. – Волнение мне помешало как в теоретической части, так и в практической. Только к концу задания я смог совладать с нервами.

Тем не менее надо отдать должное Евгению. Он внёс значительную лепту в итоговую победу своего коллектива. Первых участников так и никто не превзошёл.

II место за коллективом звена №8 (MAN – 709, 743) цеха по химизации технологических процессов №1 управления «Сургутнефтепромхим». Его в этом году представляли Степан Кожокар, оператор по химической обработке скважин 5 разряда; Вадим Гайченя, моторист цементировочного агрегата 6 разряда; Михаил Ерошкин, моторист цементировочного агрегата 6 разряда; Ильнур Зуфаров, моторист цементировочного агрегата 6 разряда.

III место у коллектива звена №15 (MAN – 608, 600) цеха по химизации технологических процессов №3 управления «Сургутнефтепромхим»: Данярбека Султанова, оператора по химической обработке скважин 5 разряда; Юрия Сосновского, моториста цементировочного агрегата 6 разряда; Николая Кузьмина, моториста цементировочного агрегата 6 разряда; Ильфата Галина, моториста цементировочного агрегата 6 разряда.

Всего в этом году в ОАО «Сургутнефтегаз» пройдёт 46 финальных этапов смотров-конкурсов. Победители в индивидуальном и командном первенствах будут награждены Почётным знаком «Лучший по профессии», дипломами и призами, получат денежное вознаграждение. По традиции их будут чествовать во дворце искусств «Нефтяник» на торжественном мероприятии Компании, посвящённом Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Елена ПЕРВУХИНА
Фото Максима МОШКИНА



Участники смотра-конкурса «Лучший по профессии» среди звеньев комплексов по химической обработке

Человек труда

ОБРАЗЦОВЫЙ ТРУЖЕНИК

С наступлением 2018 года Анатолий ВАСИЛЬЕВ отметил юбилей своей трудовой деятельности в НГДУ «Нижнесортимскнефть»: 25 лет назад он устроился на работу в прокатно-ремонтный цех эксплуатационного оборудования, где по сегодняшний день трудится слесарем-ремонтником 5 разряда по ремонту станков-качалок.

В 1981 году Анатолий окончил Уфимский авиационный техникум и пошёл наладчиком в Уфимское моторостроительное производственное объединение. Оттуда и был призван в армию: уходил почти мальчишкой, а через два года вернулся в родной коллектив в звании офицера запаса. Но ненадолго.

В 1984-м Анатолий Николаевич уехал в Москву, где устроился по своей специальности на автомобильный завод Ленинского комсомола (АЗЛК) наладчиком. Параллельно поступил в Московский политехнический институт по специальности «инженер-механик». Окончил его с отличием, к этому времени на заводе уже занимал должность мастера. Как передовик производства, от АЗЛК Васильев принимал участие в демонстрации, посвящённой годовщине Октябрьской революции, на Красной площади.

Вернуться в родной Белебей заставила семья – она появилась у Анатолия в 1990 году. Трудовые люди нужны везде, и на местный завод «Бельмаш» Васильева с радостью приняли старшим мастером механического участка. Но сложная экономическая обстановка в начале 1990-х многим рушила жизненные планы. На поиски большего заработка рискнул отправиться и наш герой.

Северная история Анатолия Васильева должна была начаться с города Пурпе. Но во время пересадки в Сургуте он встретил своих земляков-односельчан, которые ехали трудоустроиваться в строящийся нефтяной посёлок Нижнесортимский.



Так случаи и становятся судьбоносными: влившись в компанию вахтовиков в январе 1993-го, Анатолий обрёл в Сургутском районе вторую родину, освоил специальность слесаря-ремонтника по ремонту станков-качалок и со временем стал одним из лучших работников прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования (ПРЦЭО) НГДУ «Нижнесортимскнефть».

Уже на протяжении многих лет Анатолий является наставником и учителем

для молодых слесарей: его многолетний опыт, знания и умения необходимы всей бригаде цеха. На счету этого грамотного и трудолюбивого человека – более 30 рационализаторских предложений по усовершенствованию технологии ремонта станков-качалок. Пять раз он становился победителем смотра-конкурса «Лучший по профессии». За добросовестный труд награждён почётными грамотами НГДУ «Нижнесортимскнефть» и ОАО «Сургутнефтегаз».

Но не стоит представлять образцового труженика заикленным исключительно на производстве. Анатолий Васильев принимает активное участие в жизни цеха и профсоюза коллектива, долгое время оставался в лыжной сборной ПРЦЭО и не раз занимал первые места в спортивных соревнованиях НГДУ.

Уже шесть лет Анатолий Васильев является работающим пенсионером. И заверяет, что «силы ещё есть – готов поработать годик, а то и два, за это время научить уму-разуму в слесарном деле десятка с два молодых». Таким замечательным и самоотверженным людям, как наш герой, умеющим думать об общем деле, нужном для цеха нефтегазодобывающего управления и всей компании, от души говорим спасибо за труд, за новаторство, за жизненную позицию. Это лучший пример для нынешней молодёжи.

Поздравляем вас, Анатолий Николаевич, с 25-летием трудового стажа. Желаем крепкого здоровья и дальнейших успехов!

К слову, близкие Васильева по-прежнему живут в Башкирии, глава семьи своими руками построил для них дом, в котором растит с супругой трёх дочерей.

Ксения КОРОЛЁВА

Фото Александра ЩЕРБИНИНА

В ритме жизни

◆ Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в Доме Правительства РФ.

Участие в работе принял Александр Корчагин, член РТК, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России. В начале заседания председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что представителя крупнейшего профсоюзного объединения страны не пригласили на заседание правительства 28 июня. При этом профсоюзный лидер отметил, что, по его данным, правительству удобнее видеть в качестве контрпартнёров от профсоюзов Сергея Вострецова, депутата Госдумы от «Единой России», председателя малочисленного объединения профсоюзов России «СОЦПРОФ».

Основным вопросом повестки заседания стало обсуждение проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года. Летом 2018 года около 46 тыс. организаций отдыха и оздоровления примут 6 млн детей. Такие данные регионов привела на заседании вице-премьер Татьяна Голикова. По её словам, отдохнуть смогут также 1,7 млн детей, которые находятся в трудной жизненной ситуации. В прошлом году этот показатель равнялся 1,4 млн.

На территориях Крайнего Севера и приравненных к ним местностей будет работать около 9,5 тыс. организаций детского отдыха, в которых летом побывают 1,26 млн детей. За пределами своих регионов отдохнут только 83 тыс. детей северян (около 6,5%).

Вице-премьер напомнила, что в этом году президент РФ Владимир Путин подписал закон, который обязывает компанию или организатора тура заключать с семьёй договор об организации отдыха. В документе прописываются условия размещения ребёнка, чем он будет заниматься, какие экскурсии посещать и т.д.

Как отметил в своём выступлении статс-секретарь, заместитель министра просвещения РФ Павел Зенькович, в каждом регионе создан реестр организаций отдыха и оздоровления детей, который размещается на сайтах региональных администраций. Таким образом, прежде чем приобрести путёвку, родители могут изучить подробную информацию по всем лагерям: где они расположены, какие развлекательные, образовательные и оздоровительные программы предлагают, в какую сумму обойдётся отдых.

Павел Зенькович уточнил, что наиболее острая проблема организаций детского отдыха – изношенность их инфраструктуры. По этой причине в 2018-м их количество снизилось на 526 по сравнению с прошлым годом.

Профсоюзная сторона заявила о необходимости поддержки детских оздоровительных учреждений, в том числе путём льготного налогообложения, субсидирования процентной ставки по кредитам на модернизацию и улучшение материально-технической базы и т.д. Минфину России поручено рассмотреть предложения профсоюзов и, если понадобится, провести согласительное совещание координаторов сторон РТК.

Соб. инф.

В первичных профорганизациях

КАК ВИРТУАЛЬНАЯ «ПОЕЗДКА В ДАГЕСТАН» ВОПЛОТИЛАСЬ В РЕАЛЬНУЮ ПОЕЗДКУ В ОМСК

Омск, как выяснилось, – славный, с богатой историей, культурными традициями, хорошими и добрыми людьми город. Очень душевный и замечательный гид Ольга Цветаева сумела за полдня охватить необъятное и буквально влюбить в свой город. Из её рассказов, наполненных интересными фактами и авторским взглядом, мы узнали, что история Омска начиналась в 1716 году по именному указу Петра I с основания на берегу Оми Омской крепости. Прошло почти 300 лет, за эти годы маленькая крепость превратилась в большой город.

Посетив Омский государственный историко-краеведческий музей, фонды которого содержат около 170 тысяч различных предметов и были собраны в течение 120 лет развития самого музея, наглядно увидели богатейшие экспозиции об истории Прииртышья, начиная с XII века и заканчивая нашими днями. Узнали, как сначала Омск, в связи со своей удалённостью от центра России и суровыми климатическими условиями, стал городом-острогом. Как через сибирскую ссылку и каторгу прошли все три поколения революционеров. С 1850 по 1854 год в Омском остроге находился в заключении знаменитый русский писатель Фёдор Достоевский.

После проведения железной дороги – Великого сибирского пути – Омск назвали

Славной традицией первичной профсоюзной организации УКРСИПНП стали ежегодные экскурсионные поездки в разные города. И так как на конкурсе, посвящённом Дню работников нефтяной и газовой промышленности, наша команда лаборатории контроля растворов в прошлом году ярко и динамично представила номер «Поездка в Дагестан», где раскрыла колорит и традиции этой республики, мы были награждены экскурсионной поездкой. Выбор остановили на городе Омске. А вернувшись из поездки, хотели бы поделиться со всеми вами огромным количеством эмоций и впечатлений. Итак, по порядку...

воротами Сибири. Первые поезда прошли через станцию Омск в 1894 году, и город стал развиваться как центр торговли и сельского хозяйства. В 1918 году, в период гражданской войны, белогвардейский адмирал Колчак объявил Омск столицей Российского государства. Город стал столицей «белого движения России».

Во время Великой Отечественной войны в Омск было эвакуировано около 100 различных заводов и около 150 тысяч рабочих и инженеров с семьями. Город стал центром оборонной промышленности. Омск отдал фронту около 200 тысяч своих лучших сыновей и дочерей, навеки в историю Великой Отечественной войны вписаны имена омичей-героев. Один из них – Герой Советского Союза генерал-лейтенант инженерных войск Д.М. Карбышев, – попав в фашистский плен, отверг все предложения врага о сотрудничестве



и, приняв мученическую смерть, стал символом верности Родине, стойкости и несгибаемости русского духа.

Каждый стенд удивительно передаёт год, эпоху. Многие из удивленного 1970-х, 1980 и 1990-х близко и узнаваемо. И очень ценно тем, что всё это собрано и хранится на память нам, нашим детям и внукам.

с. 4

В первичных профорганизациях

БИТВА УМОВ ИЛИ ДРУЖБА ИНТЕЛЛЕКТОВ

«Ум есть драгоценный камень, который более красиво играет в оправе скромности» – известную фразу когда-то написал русский писатель, прозаик и драматург Максим Горький. Древнегреческий философ Аристотель утверждал, что ум заключается не только в знании, но и в умении прилагать знания на деле. Члены первичной профсоюзной организации аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз», принявшие участие в очередном эмоциональном турнире «Сила интеллекта», доказали: накопленным багажом знаний они смело могут апеллировать к соперникам по игре.



Команда «Реальные финансисты» (финансовое управление), II место

Седьмой турнир по интеллектуальным играм «Сила интеллекта» среди членов профсоюза ППО аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз» собрал шесть команд из технического, геологического, финансового управлений, управления по организации

профилактики заболеваний и оздоровления персонала, управления коммерческо-сбытовой деятельности и управления экологической безопасности и природопользования. На протяжении трёх часов участники интеллектуального состязания эмоционально дискутировали, стараясь на каждый вопрос дать правильный ответ. Интеллектуальные игры – это логические и стратегические соревнования, в которых успех игроков напрямую зависит от умений, навыков и способностей делать верные ходы согласно правилам. В зале ощущались азарт и командный дух, который помогал знатокам находить ответы на каверзные вопросы организаторов.

Впрочем, разве могут «биться» друзья? Ведь коллеги из разных управлений акционерного общества «Сургутнефтегаз» участвуют в турнире не для того, чтобы выяснять, чьи знания сильнее, они приходят за новым багажом знаний, эмоциями и неформальным общением. Вопросы не очень сложные, но порой заставляют задуматься, ответы не сразу приходят в голову.

Организаторами, как и ранее, выступили заместитель начальника отдела управления внешнеэкономической деятельности Ольга

Полатовская, экономист I категории планово-экономического управления Надежда Караваева и геолог I категории геологического управления Жирайр Петросян.

– На нашем чемпионате собираются те, кто хочет азартно и интересно провести время. В этот раз участники смогли поиграть и в «Что? Где? Когда?», и в «Мультиигры», и в «Брейн-ринг», при этом вопросы были разной направленности, с картинками и аудиофайлами, – рассказывает Ольга Полатовская, организатор турнира по интеллектуальным играм «Сила интеллекта». – В Сургуте наблюдается большой интерес к интеллектуальным играм, в городе открываются квесты, проводятся городские интеллектуальные кубки, всё больше авторов принимают участие в написании вопросов. Теперь мы организуем игры втроём и можем распределить между собой все оргмоменты.

По мнению председателя первичной профсоюзной организации аппарата управления ОАО «Сургутнефтегаз» Валентины Ленкевич, интеллектуальные игры – это новый формат развлечения и развивающего досуга одновременно, это отличный способ проявить себя, пообщаться с коллегами.

Пьедестал почёта турнира выглядит так: фортуна улыбнулась знатокам команды



Команда «Геоплан» (геологическое управление), I место

«Геоплан» – сотрудникам геологического управления акционерного общества. Немного не хватило удачи «Реальным финансистам» финансового управления – второе место, ну а «бронза» у команды «Зелёные интеллектуалы» управления экологической безопасности и природопользования. По результатам интеллектуального состязания команды получили грамоты, а всем участникам достался заряд позитива и отличного настроения.

Русский публицист и литературный критик Виссарион Белинский написал очень правильные слова: «Ум – это духовное оружие человека, благодаря которому можно отважно бороться и двигаться вперёд».

Инна СЕМЕНЮК
Фото автора



Команда «Зелёные интеллектуалы» (управление экологической безопасности и природопользования), III место



Команда «Техникум» (техническое управление ОАО «Сургутнефтегаз»)

КАК ВИРТУАЛЬНАЯ «ПОЕЗДКА В ДАГЕСТАН» ВОПЛОТИЛАСЬ В РЕАЛЬНУЮ ПОЕЗДКУ В ОМСК

с. 3

Знаковым было и посещение в канун Дня Победы парка Победы, который входит в число самых интересных достопримечательностей города. Это не просто парк, а настоящий мемориальный комплекс. В нём спроектирован очень красивый ландшафт, на котором размещено обилие исторических памятников и скульптур. Все они посвящены воинам Омска, которые сражались в ВОВ.

Обзорная экскурсия по городу раскрыла нам не только его достопримечательности, но и архитектуру. Она не просто напоминает питерскую – она питерская и есть: архитекторы, строители – питерские. Кое-где Омск напоминает Санкт-Петербург целыми улицами, и в том, что многие именуют его «младшим братом Петербурга», есть своя правда, разумеется, если мы ведём речь не о частном секторе или Левобережье (спальные районы). Нельзя не отметить, что Омск – также Сибирская культурная столица... В нём более 10 театров, в первую очередь, головокружительной красоты драматический, третий в России по посещаемости. Совсем рядом – Успенский кафедральный собор,



внесённый в каталог мировой храмовой культуры, пожарная каланча возле здания Главпочтамта и футуристический Омский торговый центр – один из новых символов города, построенный в 1980-х – теми же питерцами.

Сам центр Омска очень мал, и обойти его весь можно за полчаса, но здесь всё, чем гордится город, и гордится, надо сказать, по праву. Собственно, это и есть – Омск. Посетили историко-культурный центр «Омская крепость» – прошли от начала, а он начинается с Омской крепости на берегу Иртыша, через крепостные ворота. Увидели

место слияния Оми (или Омки, как её ещё называют) и Иртыша, где и расположена Омская крепость, это место интересно само по себе – контрастом рек: коричневые воды маленькой Оми не растворяются в голубых иртышских, а граничат с ними ровной линией.

Напротив крепости, как раз через коричневую Омь, – ещё один символ города, теперь уже девятых: чёрного цвета шар диаметром семь метров, с росписью по периметру, названный «Держава». И самый удивительный, наверное, памятник Достоевскому тоже здесь – сама фигура писателя производит впечатление как будто падающей лицом вперёд.

Скульптуры «Люба», «Сантехник Степаных», памятники «Ван Гогу», «Дон Кихоту», «Труженикам тыла», «Держава», малые формы – их все не перечислить. Нам повезло в столь сжатые сроки увидеть многие и даже к ним прикоснуться. Гид очень здорово передала характер мест, которые мы посмотрели, позволила взглянуть на них под новым ракурсом, а также открыла нам детали, которые мы сами бы и не заметили.

Также посетили крупный пивоваренный завод (экскурсия с дегустацией). Увидели своими глазами рождение древнейшего напитка! История пивоваренного завода «Омский» насчитывает уже более 30 лет. В декабре 1979 года было введено в эксплуатацию солодовенное производство, в декабре 1980 года – пивоваренное. В 1991 году завод был преобразован в ЗАО «Росар». Именно так большинство горожан до сих пор и называет Омский филиал ОАО «САН ИнБен».

Напоследок выражаем огромную благодарность и слова признательности тем, без кого эта поездка не состоялась бы, а именно: начальнику нашего славного управления Сергею Колбину за то, что он поддерживает традиции профкома УКРСиПНП; председателю первичной профсоюзной организации Валентине Никитюк за организацию и финансирование столь интересных и познавательных экскурсионных поездок, за возможность видеть каждый год исторические ценности и богатую историю нашей Сибири; заведующей лабораторией контроля растворов Татьяне Соленых за чуткость и гибкость в работе с коллективом, за созданную атмосферу тепла и взаимовыручки; творческой команде – за их активность, креативность и огромный потенциал.

Лариса ЧОХЛА,
Наталья КОБРИНА,
члены профсоюза ППО УКРСиПНП

Газета «Нефтяной ПРОФИЛЬ»

Учредитель и издатель:

Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

Сайт:

http://opo-sng.ru/

Адрес редакции, издателя:

628415,
Российская Федерация,
Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра,
г. Сургут, ул. Энтузиастов, дом 48.
Телефон (3462) 430-800.
Факс (3462) 430-917.
E-mail: Pervuhina_ES@surgutneftegas.ru

Редакционная коллегия:

Главный редактор
ЧАБАРЫ Михаил Артёмович
Редактор
ПЕРВУХИНА Елена Семёновна
Члены коллегии:
ГОРБЕНКО Иван Николаевич
(заместитель председателя),
ХАЙРЕДИНОВА Марина Юрьевна
(специалист I категории)

Тираж 20 200 экземпляров.

Заказ №4079.
Дата выхода №11 (275) в свет – 13.07.2018 г.
Время и дата подписания в печать
по графику – 05.07.2018 г. в 16:00,
фактическое – 05.07.2018 г. в 12:00.
Отпечатано в типографии
РИИЦ «Нефть Приобья»
ПАО «Сургутнефтегаз»
(628415, г. Сургут, ул. Игоря Киртбая, 5).

Газета зарегистрирована
в Западно-Сибирском межрегиональном
территориальном управлении
Министерства РФ по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации
ПИ №17-0635 от 06 июня 2003 г.
Выходит два раза в месяц.
Распространяется бесплатно.

12+