



УСТАВ

ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОАО «СУРГУТНЕФТЕГАЗ»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ

г. Сургут
2016 год

СОГЛАСОВАН
Председатель
Сургутской районной организации
Профессионального союза работников
нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
Российской Федерации



Т.А.Зайцева

УТВЕРЖДЁН
Постановлением Конференции
Объединенной профсоюзной
организации ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ

от «07» НОЯБРЯ 2016г.

УСТАВ

Объединенной профсоюзной организации
ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ

г. Сургут



Статья 1. Общие положения

1. Настоящий Устав в соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) определяет правовой статус Объединенной первичной профсоюзной организации – Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ (сокращенное наименование – ОПО ОАО «Сургутнефтегаз»).

2. Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ (далее – ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», профсоюзная организация) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих в структурных подразделениях ОАО «Сургутнефтегаз», и в двух первичных профсоюзных организациях: ООО «Сургутмебель» и ЧУДО СДЮСШОР «Нефтяник», не входящих в структуру ОАО «Сургутнефтегаз».

3. ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Устава и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4. Профсоюзная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профсоюзная организация строит на основе равноправия, партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

5. ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» является общественной организацией, действующей, признанной в соответствии с законодательством Российской Федерации и практикой организацией, созданной на учредительной конференции в 1978 году.

6. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Государственная регистрация ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» произведена 13.07.1999 г., запись № 870 Управления Министерства Юстиции по Ханты-Мансийскому автономному округу, присвоен основной государственный регистрационный номер – 1028600005147.

Права юридического лица от имени профсоюзной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет.

7. Местонахождение профсоюзного комитета ОПО ОАО «Сургутнефтегаз» – город Сургут.

8. Профсоюзная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определённым Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

9. Профсоюзная организация имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием.

10. Профсоюзная организация может использовать в установленном порядке символику Профсоюза, профсоюзной организации.

11. Профсоюзная организация может открывать расчётные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

12. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и

обязанности членов Профсоюза регулируются настоящим Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза.

Статья 2. Символика профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация имеет свою символику: флаг и эмблему.
2. Флаг Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета, в центре которого находится эмблема Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Внутри эмблемы в форме овала расположена надпись: «Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз».
3. Отношение ширины флага к длине – один к полутора.
4. Эмблема Объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза РФ представляет собой овал, стиль которого строится на двух основных фирменных цветах: тёмно-синем и золотом. В середине овала на белом фоне расположены руки в золотом цвете, символизирующие единство и солидарность, защиту интересов человека труда. Внутри рук помещена вышка с факелом тёмно-синего цвета, означающая принадлежность к нефтегазовой отрасли. В овале на тёмно-синей полосе указано название организации: белым цветом надпись: «Объединенная профсоюзная организация», золотистыми буквами – название нефтяной компании: ОАО «Сургутнефтегаз». Контур овала – золотистого цвета.
5. Отношение длины овала к его ширине – один к шести десятым.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные термины:

- 1.1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации;
- 1.2. Конференция профсоюзной организации – высший руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;
- 1.3. Профсоюзный комитет – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации, подотчётный конференции;
- 1.4. Президиум профсоюзного комитета профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации, подотчётный конференции и профсоюзному комитету;
- 1.5. Председатель профсоюзной организации – высшее должностное лицо, подотчётное конференции, профсоюзному комитету, президиуму.
- 1.6. Съезд Профсоюза – высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза;
- 1.7. Российский совет Профсоюза – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчётный Съезду Профсоюза;
- 1.8. Президиум Российского совета Профсоюза – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчётный Съезду Профсоюза и Российскому совету Профсоюза;
- 1.9. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчётный Съезду Профсоюза;
- 1.10. Контрольно-ревизионные комиссии – выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза, профсоюзных организаций, подотчётные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза, конференции профсоюзной организации и предназначенные для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, профсоюзных организаций и их органов, а также осуществляющие иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Федерации и настоящему Уставу;

1.11. Выборные освобожденные профсоюзные работники – Председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности (в соответствии с трудовыми договорами);

1.12. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

1.13. Вышестоящие профсоюзные органы – органы профсоюзной организации, в структуру которой входит данная профсоюзная организация, а также – органы Профсоюза.

Статья 4. Принципы деятельности профсоюзной организации

1. Основными принципами деятельности профсоюзной организации являются: добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

демократизм, гласность и коллегиальность в работе выборных профсоюзных органов;

личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных их Уставами и Уставом Профсоюза.

2. В профсоюзной организации не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 5. Цели профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация создается для представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Статья 6. Предмет деятельности профсоюзной организации

Для осуществления уставных целей профсоюзная организация через свои органы:

1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, – всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателем, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2. Осуществляет полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

5. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым, в том числе пенсионным вопросам;

6. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации.

7. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

8. Осуществляет в интересах членов Профсоюза взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

9. Вносит работодателю предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

10. Участвует в ведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора, решений в интересах членов Профсоюза, осуществляет контроль за их выполнением;

11. В случае нарушения работодателем условий коллективного договора, обращается с требованиями об устранении этих нарушений;

12. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

13. Организует санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

15. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

16. Участвует в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

17. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

18. Участвует в установлении минимальных тарифных ставок, окладов, заработной платы, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, обеспечения справедливой заработной платы и её реального роста и осуществляет контроль за реализацией установленных гарантий в области трудовых отношений;

19. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

20. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

21. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

22. Предъявляет работодателю, его представителям требования по социально-трудовым вопросам;

23. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом;

24. Управляет профсоюзным бюджетом, может создавать фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

25. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную помощь и другие виды помощи;

26. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

27. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации;

28. Оказывает помощь общественным организациям, деятельность которых не имеет коммерческого характера, а также учреждениям культуры, спорта и образования в виде пожертвований, благотворительности, для осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной деятельности;

29. Профсоюзная организация имеет право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Членство в Профсоюзе

1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, осуществляющих деятельность в газовой и нефтяной отраслях, нефтяном и газовом строительстве, нефтяной и газовой переработке, нефтепродуктообеспечении, нефтяной и газовой химии, нефтяном и газовом трубопроводном транспорте, газификации и эксплуатации газового хозяйства, транспортировки и реализации сжиженного газа, в сфере нефтяного и газового сервиса, в том числе научного, транспортного и проектного, в геологической разведке месторождений углеводородов, переработке продукции нефтегазохимии, в нефтяном и газовом машиностроении, работающие в иных сферах, относящихся к нефтяной и газовой промышленности и другим видам экономической деятельности, либо обучающиеся в образовательных организациях по соответствующему профилю, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из соответствующих организаций, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учёте в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

2. Член Профсоюза имеет право:

2.1. На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

2.2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

2.3. Получать в установленном порядке информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов;

2.4. Пользоваться в установленном порядке имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;

2.5. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

2.6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

2.7. Обращаться за защитой в орган профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;

2.8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

2.9. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе работодателя;

2.10. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия. Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и (или) настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

3. Член Профсоюза обязан:

3.1. Выполнять требования Устава Профсоюза и настоящего Устава;

3.2. Встать на профсоюзный учёт в течение месяца со дня поступления на работу;

3.3. Осуществлять права члена Профсоюза лично;

3.4. Участвовать в принятии корпоративных решений, без которых Профсоюз (профсоюзная организация) не может продолжать свою деятельность в соответствии с Законом, если участие необходимо для принятия таких решений;

3.5. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

3.6. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы (далее – членские взносы) в установленном размере и порядке;

3.7. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией);

3.8. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред профсоюзу, его организациям и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;

3.9. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

3.10. Поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза;

3.11. Исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, Уставом Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе является добровольным. Приём в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке. Решение о приёме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены Профсоюза.

Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости – разъяснено их содержание.

5. Члену Профсоюза выдаётся профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство в Профсоюзе. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Положение о профсоюзном билете члена Профсоюза и его образец утверждаются Российским Советом профсоюза.

6. Члены Профсоюза состоят на учёте в первичной профсоюзной организации по месту основной работы.

Персональный учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями. Учёт численности членов Профсоюза осуществляется объединёнными, территориальными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

Порядок осуществления персонального учёта, в том числе особенности учёта членов Профсоюза, указанных в настоящем Уставе, а также учёт численности членов Профсоюза определяется локальным нормативным актом Профсоюза.

7. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может быть поощрён профсоюзными органами (включая выплаты за счёт членских взносов), а также представлен к профсоюзным, ведомственным и государственным наградам.

8. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза. При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершён.

8.1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена Профсоюза и пребывания его в отпуске.

В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на заседании профсоюзного комитета, вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

8.2. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза – председателю (заместителю председателя) профсоюзной организации (Профсоюза), в отличие от общего порядка, указанного в пункте 8.1. настоящей статьи, принимается выборным руководящим коллегиальным профсоюзным органом.

8.3. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало простое большинство голосов.

8.4. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с жалобой (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

8.5. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

8.6. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания. До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

8.7. Лицо, исключённое из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о его исключении. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приёма в Профсоюз.

9. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

– выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);

– исключения из Профсоюза;

- неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд;
- смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

10. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.

Порядок выхода из Профсоюза определяется локальными нормативными актами.

11. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трёх месяцев подряд;

систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;

систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, нанёсших значительный имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.

12. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:

прекратившими трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию;

лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), на срок не более шести месяцев;

проходящими военную службу по призыву;

временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в части первой пункта 12 настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

Статья 8. Права профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация имеет право:

избирать членов Профсоюза в профсоюзные органы;

участвовать через своих представителей в работе вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;

вносить предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

участвовать в нормотворческой и правоприменительной деятельности Профсоюза, вышестоящих профсоюзных организаций, их органов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам внутри профсоюзной деятельности;

получать информацию о хозяйственной, финансовой, организационной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций для осуществления уставной деятельности;

обращаться в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий,

пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, в том числе с ходатайствами о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах государственной власти;

пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

использовать возможности вышестоящей профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, работников профсоюзных организаций профсоюзными наградами, ведомственными и государственными наградами;

осуществлять другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Статья 9. Обязанности профсоюзной организации

1. Профсоюзная организация обязана:

осуществлять деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Уставом профсоюзной организации;

перечислять членские взносы в вышестоящую профсоюзную организацию;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза;

выполнять решения вышестоящих профсоюзных органов;

информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих органов, о заключении соглашений с политическими партиями и движениями, вступлении в профсоюзные и другие объединения и выходе из них, а также представлять информацию и отчетность (в том числе финансовую) о своей деятельности;

вносить на рассмотрение своих выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендуемые вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами;

проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его организациям;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Статья 10. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий

1. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция.

2. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является – профсоюзный комитет.

3. В профсоюзной организации для ведения текущей работы, решением профсоюзного комитета образовывается выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум профсоюзного комитета, персональный состав которого утверждается профсоюзным комитетом.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета профсоюзной организации составляет пять лет.

5. Единоличным исполнительным выборным органом профсоюзной организации является председатель профсоюзной организации.

Заместители председателя профсоюзной организации в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя профсоюзной организации – выполняют его обязанности.

Председатель профсоюзной организации и его заместители избираются на срок полномочий профсоюзного комитета профсоюзной организации, являются членами профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета и участвуют в работе конференции профсоюзной организации с правом голоса.

6. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия.

Статья 11. Компетенция конференции

1. Конференция профсоюзной организации:

1.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

1.2. Заслушивает и обсуждает отчёт о деятельности профсоюзного комитета, даёт оценку его деятельности;

1.3. Заслушивает и обсуждает отчёт о деятельности контрольно-ревизионной комиссии и утверждает её отчёт;

1.4. Подтверждает полномочия делегатов конференции, избранных от профсоюзных организаций, входящих в структуру данной профсоюзной организации;

1.5. Утверждает Устав профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

1.6. Устанавливает размер членских взносов, перечисляемых на финансирование деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов и способ их уплаты в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.7. Избирает (доизбирает) профсоюзный комитет, досрочно прекращает его полномочия, либо полномочия его членов;

1.8. Избирает председателя профсоюзной организации;

1.9. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации или принимает решение об их избрании профсоюзным комитетом из своего состава, заместителей председателя после срока окончания своих полномочий;

1.10. Избирает (доизбирает) контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации, досрочно прекращает её полномочия, либо полномочия её членов;

1.11. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации;

1.12. Принимает решения о реорганизации, ликвидации и о прекращении деятельности профсоюзной организации;

1.13. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов;

1.14. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации (профсоюзному комитету, его президиуму, председателю) в соответствии с Уставом.

Статья 12. Правомочность конференции

1. Конференция профсоюзной организации правомочна, если в её работе участвует более двух третьих избранных делегатов от входящих в её структуру профсоюзных организаций.

Статья 13. Решение о проведении (созыв) конференции

1. Очередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета до окончания срока его полномочий.

2. О созыве очередной конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до её проведения.

3. В исключительных случаях допускается перерыв в работе очередной конференции профсоюзной организации на срок до 6 месяцев.

Статья 14. Решение конференции. Форма голосования

1. Решения конференции профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения конференции профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 1.1. – 1.8., 1.10. – 1.12. статьи 11, пункты 4, 5 статьи 18, пункт 9 статьи 23) считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

3. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на конференции определяется самой конференцией непосредственно перед соответствующим голосованием.

Статья 15. Внеочередная конференция. Решение о её проведении

1. Внеочередная конференция профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета.

2. Профсоюзный комитет обязан созвать внеочередную конференцию профсоюзной организации по требованию вышестоящего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, или не менее одной трети структурных подразделений профсоюзной организации, либо контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов профсоюзного комитета и (или) председателя профсоюзной организации и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. О созыве внеочередной конференции и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за две недели до её проведения.

Статья 16. Протокол конференции

1. Протокол конференции составляется не позднее пятнадцати календарных дней после закрытия конференции и подписывается председателем рабочего президиума и членами секретариата конференции.

2. В протоколе конференции указываются:

дата, время и место его проведения;

общее число членов Профсоюза (делегатов конференции);

сведения о наличии кворума: число членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в конференции;

сведения о рабочих органах рабочем президиуме и секретариате конференции, мандатной комиссии, счётной комиссии);

повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;

основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;

результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;

сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;

существо принятых решений.

Статья 17. Компетенция профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет профсоюзной организации:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Принимает решение об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4. В рамках социального партнёрства и в установленном законом порядке ведёт коллективные переговоры с работодателем, участвует в заключении коллективного договора, и осуществляет контроль за его выполнением;

5. В соответствии с законодательством и коллективным договором участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке совместных решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии, в проведении специальной оценки условий труда и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателю, его представителям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателю, его представителям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7. Представляет и защищает законные права и интересы состоящих на учёте членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором;

9. Направляет работодателю мотивированное мнение при принятии им решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза;

10. Предварительно согласовывает увольнение заместителей председателя профсоюзной организации, председателей цеховых профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

11. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учёте членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

13. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

14. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

15. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

16. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

17. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

18. Учреждает некоммерческие организации и хозяйственные общества;

19. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

20. Избирает заместителей председателя по решению конференции профсоюзной организации;

21. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета. Число членов президиума профсоюзного комитета профсоюзной организации определяется профсоюзным комитетом;

22. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации от входящих в её структуру первичных профсоюзных организаций;

23. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

24. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

25. Согласовывает предложение профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации о проведении совместных проверок контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации на предмет соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

26. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

27. Вправе при необходимости делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) президиуму, председателю.

Статья 18. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Профсоюзный комитет избирается (доизбирается) конференцией профсоюзной организации.

2. Решение конференции профсоюзной организации об избрании профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

3. С членами профсоюзного комитета профсоюзной организации – освобождёнными выборными профсоюзными работниками заключаются срочные трудовые договоры, основные положения которых определяются в порядке, установленном для председателя профсоюзной организации и его заместителей.

От имени профсоюзной организации трудовые договоры с председателями, заместителями председателя первичных профсоюзных организаций подписывает председатель профсоюзной организации.

4. Досрочное прекращение полномочий профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

5. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов профсоюзного комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению конференции профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

6. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения профсоюзным комитетом (его членом) настоящего Устава, Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

7. Член профсоюзного комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае:

полномочия члена профсоюзного комитета, не состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в профсоюзный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

полномочия члена профсоюзного комитета, освобождённого от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Председатель профсоюзной организации, а также заместители председателя, главный бухгалтер являются членами постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации и его президиума на период их полномочий и участвуют в работе конференции данной профсоюзной организации с правом голоса.

Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации по принципу прямого делегирования.

Статья 19. Заседания профсоюзного комитета

1. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем (президиумом) профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвует более половины избранных в его состав членов.

2. Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель профсоюзной организации либо заместитель председателя в его отсутствие.

3. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации считаются принятыми, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

Решения профсоюзного комитета профсоюзной организации по вопросам исключительной компетенции (пункты 2, 3, 17, 18, 21, 22 статьи 17) принимаются квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

4. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

5. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании профсоюзного комитета определяется самим профсоюзным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

Статья 20. Президиум профсоюзного комитета

1. Президиум профсоюзного комитета избирается профсоюзным комитетом и действует в рамках своей компетенции.

2. В состав президиума профсоюзного комитета входят председатель, заместители председателя, главный бухгалтер профсоюзной организации.

3. Заседание президиума профсоюзного комитета ведёт председатель профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Статья 21. Компетенция Президиума профсоюзного комитета

Президиум профсоюзного комитета:

1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между конференциями;

2. Осуществляет права юридического лица от имени профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

3. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов состоящих на учёте членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации, либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

5. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых организацией;

6. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

7. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

8. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

9. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

10. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

11. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчёт и годовой бухгалтерский баланс профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

12. Утверждает структуру и общую численность штатных работников профсоюзной организации;

13. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации, его заместителей и определяет основные положения трудовых договоров с ними, а также порядок их изменения и дополнения.

14. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

15. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

16. Согласовывает предложение профсоюзного комитета вышестоящей профсоюзной организации о проведении совместных проверок контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации и контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации на предмет соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

17. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, настоящему Уставу, решениям конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

18. Вправе при необходимости делегировать (передать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции), председателю.

Статья 22. Компетенция председателя профсоюзной организации

Председатель профсоюзной организации:

1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета (его президиума) и вышестоящих профсоюзных органов;

2. Ведёт заседания президиума профсоюзного комитета;

3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

4. Подписывает от имени профсоюзной организации иски в суд;

5. Выдаёт доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство её интересов, совершение сделок;

6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу;

7. Открывает и закрывает расчётные и текущие счета в кредитных учреждениях (банках) и пользуется правом распоряжаться денежными средствами, находящимися на этих счетах;

8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;

9. Утверждает штатное расписание работников профсоюзной организации на основе утверждённой её структуры и общей численности;

10. Руководит работой профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с её работниками;

11. Издаёт распоряжения (приказы) и даёт указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками профсоюзной организации;

12. Принимает меры по обеспечению гласности и учёту общественного мнения в работе профсоюзной организации;

13. Организует работу по учёту и сохранности документов профсоюзной организации;

14. Осуществляет проверку на соответствие проектов Уставов первичных профсоюзных организаций и их согласовывает;

15. Ежегодно отчитывается об осуществлении уставной деятельности профсоюзной организации в соответствии с решением профсоюзного комитета профсоюзной организации;

16. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

17. Осуществляет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и Уставу Профсоюза, в том числе возлагаемые на него решениями конференции, профсоюзного комитета.

18. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними. При отсутствии заместителей председателя профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета обязанности председателя профсоюзной организации выполняет один из членов профсоюзного комитета.

Статья 23. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий

1. Председатель профсоюзной организации избирается конференцией.

2. Заместители председателя профсоюзной организации избираются конференцией или по её решению, профсоюзным комитетом.

При этом преимущественное право предлагать кандидатуры заместителей председателя профсоюзной организации принадлежит председателю профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей председателя профсоюзной организации только из числа членов профсоюзного комитета, заместителей председателя после срока окончания своих полномочий.

4. Председателем и заместителем председателя профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, состоящий на учёте в данной профсоюзной организации, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы, не менее пяти лет.

5. Решение конференции профсоюзной организации об избрании председателя профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало

квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в работе конференции.

6. Решение профсоюзного комитета профсоюзной организации (в случае передачи ему полномочий) об избрании заместителей председателя считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) голосов его членов, принимающих участие в его работе (заседании).

7. В случае если ни один из кандидатов на должность председателя профсоюзной организации, его заместителей не набрал необходимое количество голосов членов Профсоюза (делегатов конференции, членов профсоюзного комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится выдвижение новых кандидатур.

8. С председателем профсоюзной организации, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются профсоюзным комитетом.

Трудовой договор подписывают:

с председателем – член Профсоюза, уполномоченный конференцией;

с заместителем председателя – председатель профсоюзной организации.

9. Досрочное прекращение полномочий председателя профсоюзной организации, его заместителей осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов их избравших.

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, настоящего Устава, невыполнение решений профсоюзного комитета и/или вышестоящих профсоюзных органов, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью.

10. Председатель профсоюзной организации, его заместители могут прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия председателя профсоюзной организации, его заместителя, освобождённого от основной работы, и состоящего в трудовых отношениях с профсоюзной организацией, прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 24. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета

1. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета осуществляя свои права и исполняя обязанности должны действовать в интересах профсоюзной организации разумно и добросовестно.

2. Председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзного комитета персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза.

3. В случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения решений, принимаемых выборными коллегиальными органами профсоюзной организации, вышестоящими профсоюзными органами, включая органы Профсоюза, к указанным лицам применяются взыскания: замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

Статья 25. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования

1. Профсоюзная организация самостоятельно ведёт финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество профсоюзной организации составляют:
денежные средства в рублях и иностранной валюте;
земельные участки, здания, строения, сооружения;
санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
акции, другие ценные бумаги;
иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

3. Источниками формирования имущества профсоюзной организации являются:
членские взносы;
денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

доходы от ценных бумаг;

кредиты банков и других кредиторов;

доходы от предпринимательской деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;

целевые денежные средства, отчисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);

добровольные взносы и пожертвования;

иные источники, не запрещённые законодательством Российской Федерации.

Статья 26. Членские взносы и их размеры

1. Членские взносы уплачиваются путём безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению в порядке, установленном коллективным договором либо наличными деньгами – по ведомости.

2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию вышеустановленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной месячной заработной платы, стипендии;

члены Профсоюза, прекратившие трудовые отношения с организацией в связи с выходом на пенсию, лишившиеся работы в связи с сокращением штата, ликвидацией организации (до устройства на другую работу), учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.

Решением профсоюзного комитета соответствующей первичной профсоюзной организации указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

1. Членские взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза.

Статья 27. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов. Установление размеров финансирования

1. Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзной организацией на финансирование деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов, определяется конференцией.

2. Перечисление членских взносов осуществляется в безналичном порядке.

3. На финансирование деятельности всех профсоюзных органов в Профсоюзе первичными профсоюзными организациями перечисляется от 30 (тридцати) процентов и не более 35 (тридцати пяти) процентов от общей суммы членских взносов.

4. Установленные размеры перечислений членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех первичных профсоюзных организаций.

5. Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются профсоюзной организацией в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке.

Статья 28. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзной организации.

При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом профсоюзной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Профсоюзная организация имеет право осуществлять деятельность, приносящую доход для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке установленным законодательством Российской Федерации. Указанные доходы и приобретенное за счёт этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение профсоюзной организации и учитываются отдельно.

4. Профсоюзная организация в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

владеет, пользуется и распоряжается имуществом;

использует денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами Профсоюза;

образовывает фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяет порядок их формирования и расходования.

Статья 29. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок её полномочий

1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается конференцией профсоюзной организации одновременно с избранием соответствующих

выборных коллегиальных органов и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

2. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

Статья 30. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Количественный и персональный составы контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией профсоюзной организации.

2. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных профсоюзных органов, а также работники данной профсоюзной организации.

3. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации может участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

Статья 31. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации. Избрание членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации взамен выбывших

1. Полномочия члена комиссии прекращаются автоматически:

1.1. В случае прекращения членства в Профсоюзе;

1.2. При возникновении обстоятельств, указанных в п. 2 ст. 29 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается, соответственно конференцией профсоюзной организации квалифицированным большинством, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

3. Избрание членов комиссии взамен выбывших проводится на конференции профсоюзной организации.

Статья 32. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Уставом, а также решениями соответствующих высших руководящих коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, которая включают в себя проверку: исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

финансовых документов;

своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

правильности и рациональности расходования денежных средств;

ведения бухгалтерского учёта, сохранности денежных средств и иного имущества;

законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчётности;

порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;

порядка и состояния учёта членов Профсоюза;
порядка ведения делопроизводства;
выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза и соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций.

2. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков, являются обязательными для рассмотрения исполнительными органами профсоюзной организации, которые в месячный срок должны сообщить комиссии о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении комиссии необходимых документов или ином воспрепятствовании работе комиссии со стороны должностных лиц профсоюзной организации, комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются, соответственно конференцией профсоюзной организации, которая созывается по требованию комиссии.

5. Комиссия осуществляет свою работу по утверждённым ею и согласованным председателем профсоюзной организации планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссии.

Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением конференции, а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и настоящего Устава, решений Съезда Профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов Профсоюза).

8. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

подтверждение достоверности финансовых документов и отчётных данных;

формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

состояние учёта имущественно-материальных ценностей;

движение учёта и сохранности денежных средств;

состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;

ведение делопроизводства;

выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);

информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учёта, представления финансовой отчётности и осуществления финансовой деятельности;

иные сведения.

Акт подписывается всеми членами комиссии. В случае несогласия с содержанием акта, член комиссии подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счёт средств проверяемой (ревизируемой) профсоюзной организации.

Статья 33. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Комиссия имеет право:

получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзной организации, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счёт средств бюджета профсоюзной организации;

информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;

требовать созыва внеочередной конференции профсоюзной организации.

2. Комиссия обязана:

ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

Информировать выборный коллегиальный орган о результатах ревизии, а также вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливая сроки для их устранения;

организовывать и проводить обучение членов комиссии;

осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

3. Принимает участие в совместных проверках с контрольно-ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации на предмет соблюдения профсоюзной организацией требований о надлежащем финансировании деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 34. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации

1. Заседание комиссии считается правомочным, если в нём участвует более половины членов комиссии.

Решение комиссии принимается (при наличии кворума) большинством (более половины) голосов членов комиссии, принимающих участие в её работе.

Статья 35. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение)

1. Реорганизация профсоюзной организации осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским советом Профсоюза, а также настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи, принимается (при наличии кворума) конференцией профсоюзной организации с обязательным участием в её работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

3. Имущество профсоюзной организации переходит после её реорганизации к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Статья 36. Ликвидация профсоюзной организации

1. Ликвидация профсоюзной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским советом Профсоюза, а также настоящим Уставом.

При этом не влечёт автоматической ликвидации профсоюзной организации реорганизация организации (хозяйствующего субъекта), в которой действовала профсоюзная организация.

2. Ликвидация профсоюзной организации влечёт прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства её прав и обязанностей к другим лицам.

3. Решение о ликвидации профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается конференцией профсоюзной организации и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее 52 (пятидесяти двух) процентов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в её работе.

4. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением конференции профсоюзной организации о ликвидации профсоюзной организации, а в спорных случаях – решением суда.

5. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации профсоюзной организации может быть принято судом.

6. В случае если деятельность профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

7. Профсоюзная организация может быть признана фактически прекратившей свою деятельность с последующим внесением соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законодательством о государственной регистрации юридических лиц в случае непредставления в течение двенадцати месяцев налоговой отчётности и неосуществления операций хотя бы по одному банковскому счёту.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 декабря 2002 года за основным государственным регистрационным номером 1028600005147.

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 19 декабря 2016 года за государственным регистрационным номером 2168600078315.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Ханты-Мансийскому
автономному округу – Югре

В.П. Брюхов



Президент Российской Федерации
Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

Полжность _____
Подпись _____
2016 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Статья 1. Общие положения.....	2
Статья 2. Символика профсоюзной организации.....	3
Статья 3 . Основные понятия.....	3
Статья 4. Принципы деятельности профсоюзной организации.....	4
Статья 5. Цели профсоюзной организации.....	4
Статья 6. Предмет деятельности профсоюзной организации.....	4
Статья 7. Членство в Профсоюзе.....	6
Статья 8. Права профсоюзной организации.....	9
Статья 9. Обязанности профсоюзной организации.....	10
Статья 10. Органы профсоюзной организации и сроки их полномочий.....	10
Статья 11. Компетенция конференции.....	11
Статья 12. Правомочность конференции.....	11
Статья 13. Решение о проведении (созыв) конференции.....	12
Статья 14. Решение конференции. Форма голосования.....	12
Статья 15. Внеочередная конференция. Решение о её проведении.....	12
Статья 16. Протокол конференции.....	12
Статья 17. Компетенция профсоюзного комитета.....	13
Статья 18. Избрание профсоюзного комитета и досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов.....	15
Статья 19. Заседания профсоюзного комитета.....	16
Статья 20. Президиум профсоюзного комитета.....	16
Статья 21. Компетенция Президиума профсоюзного комитета.....	16
Статья 22. Компетенция председателя профсоюзной организации.....	17

Статья 23. Избрание председателя профсоюзной организации и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий.....	18
Статья 24. Ответственность председателя и заместителей председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета.....	19
Статья 25. Состав имущества профсоюзной организации и источники его формирования.....	20
Статья 26. Членские взносы и их размеры.....	20
Статья 27. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов. Установление размеров финансирования.....	21
Статья 28. Владение, пользование и распоряжение имуществом профсоюзной организации.....	21
Статья 29. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации. Срок её полномочий.....	21
Статья 30. Избрание контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.....	22
Статья 31. Досрочное прекращение полномочий членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации. Избрание членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации взамен выбывших.....	22
Статья 32. Содержание и порядок работы контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.....	22
Статья 33. Права и обязанности контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.....	24
Статья 34. Решения контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.....	24
Статья 35. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение).....	24
Статья 36. Ликвидация профсоюзной организации.....	25

**Объединённая профсоюзная организация
ОАО «Сургутнефтегаз»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ
628415, Российская Федерация,
Тюменская область, ХМАО-Югра,
г. Сургут, ул. Энтузиастов, 48
Телефон (3462) 427-501, факс (3462) 430-926.
<http://opo-sng.ru>**